

Términos de Referencia

Fecha: 10/05/10

PUESTO Y/O NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: Experto/a Local para las Unidades Micro Regionales de Atención a Contingencias, nivel avanzado.

DURACIÓN DEL CONTRATO: 6 MESES FECHA INICIO 01-06-10 FECHA TÉRMINO 30-11-2010

NÚMERO Y TÍTULO DEL PROYECTO: 00013581 Manejo de Riesgos de Desastres en el Sureste de México

1. RESPONSABILIDADES

1.	Conformar una Unidad Microregional y formular y dar seguimiento a un Plan de Trabajo de manejo de riesgos para su microrregión, consensado con las Organizaciones Civiles/Sociales, difundido a las autoridades gubernamentales, y aceptado por todas las partes, en donde esto es posible.
2.	Asesorar y acompañar a las comunidades incluidas en el Plan de Trabajo de su microrregión, en la realización de planes comunitarios de manejo de riesgos (por lo menos 6 por experto/a), en plena congruencia con las Organizaciones Civiles y Sociales, capacitando a los miembros de los comités, brigadas locales y organizaciones para su adecuada gestión,
3.	Asesorar planes de riesgos, de emergencias o de desarrollo a nivel municipal y local, así como proyectos productivos y de inversión relevantes para su microrregión, capacitando a las organizaciones sociales, civiles y a los gobiernos municipales y locales en el tema de manejo integral de riesgos. Apoyar en la medida posible la formulación de propuestas de política pública consistentes con los planes de manejo integral de riesgos de cada microrregión, a los distintos niveles de gobierno.
4.	Mantener actualizado y operar en su microrregión, en apoyo al SINAPROC, a las organizaciones sociales y/o civiles, y a los comités y brigadas comunitarias, el protocolo de preparación inmediata y respuesta ante las principales contingencias que se presenten, incluyendo la asistencia a otras microrregiones a petición del PMR, cuando se trate de desastres mayores. NOTA Asesorara y capacitará a la red de ayuda humanitaria regional de su zona de trabajo para formular un plan anual de operación.
5.	Sistematizar Buenas Practicas en temas de Preparación y Respuesta, Prevención que han ayudado a la población en un manejo intergral de riesgos de desatres.

2. ACTIVIDADES Y RESULTADOS ESPERADOS:

ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS
1. Formular y/o actualizar y poner en práctica el Plan Microregional con la(s) Organización(es) Civiles y Sociales, y en la medida de lo posible, con gobiernos locales y otros actores municipales, para el manejo de riesgos de cada microrregión.	Documento del plan micro regional, actualizado por lo menos cada año. Informes de actividades de seguimiento y de implementación del Plan Microregional de Manejo de Riesgos (Capacitaciones, aseorías, etc.)

<p>2. Capacitar, asesorar y dar seguimiento a los comités municipales y/o comunitarios de manejo de riesgos, y a sus respectivas brigadas, en la formulación y/o actualización de planes correspondientes de manejo de riesgos.</p>	<p>Documentos de planes comunitarios de manejo de riesgos actualizados y revisados con las Organizaciones Sociales /Civiles (por lo menos 6).</p> <p>Relatorías de talleres para comités y brigadas de las comunidades acordadas en los temas de prevención / reducción de riesgos, preparación y si es necesario de recuperación.</p>
<p>3. Capacitar, asesorar y dar seguimiento a las organizaciones sociales y civiles, y en donde es requerido, a autoridades municipales, en la formulación y gestión de sus propios planes de manejo de riesgos y emergencias (impartiendo la Alerta Temprana, EDAN etc.)</p>	<p>Documento de planes grupales de manejo de riesgos, y en donde es posible, planes municipales de riesgos.</p> <p>Relatoría de talleres micro regionales de intercambio y capacitación sobre los planes con respecto a contingencias, semestralmente.</p>
<p>4. Recuperar buenas practicas de reducción de vulnerabilidad en desarrollo, en temas de preparación y respuesta ante contingencias ó desastres</p>	<p>Documentos de sistematización.</p> <p>Link en internet, en donde se encuentre esta sistematización.</p>
<p>5. Establecer, si esto es posible en su microrregión, mesas periódicas de diálogo y de capacitación entre organizaciones civiles, sociales y gobiernos locales, para el análisis de riesgos y medidas preventivas de su competencia. En su defecto, por lo menos se informará a las unidades municipales de Protección Civil sobre el PMR y se entregarán copias de los Planes de Riesgos Comunitarios, Grupales, etc. hechos por el Programa, para su registro y reconocimiento.</p>	<p>Reportes de sesiones en que se dialogue con sociedad civil y gobiernos, ó se facilite el diálogo entre las partes.</p> <p>Planes comunitarios, grupales y Microrregional registrados y reconocidos por el SINAPROC a nivel municipal ó estatal.</p>
<p>6. Revisar junto con consultores expertos, cuando esto sea posible, los proyectos y/o normas de operación de programas y emitir opiniones sobre la vulnerabilidad que generan ante riesgos, incluyendo el blindaje de las inversiones a través de dictámenes.</p>	<p>Dictámenes y Matrices de "Blindaje" de los proyectos de inversión revisados.</p> <p>Documentos de opinión sobre instrumentos de política pública analizados.</p>
<p>7. Acompañar a los actores sociales y civiles en la formulación de propuestas de mejoramiento de los instrumentos de política pública revisados, cuando esto sea posible, así como en la negociación con los niveles adecuados de gobierno y seguimiento posterior a los acuerdos alcanzados.</p>	<p>Minutas de reuniones de negociación.</p> <p>Tres ó mas documentos de propuestas de mejoramiento de instrumentos de política pública buscando la reducción de los riesgos.</p>
<p>8. Participar en los procesos de Preparación y Respuesta ante Contingencias, cuando estas se presenten en su microrregión, ó en apoyo a otras microrregiones cuando esto sea necesario, a petición de parte ó del propio PMR, en coordinación con la Sociedad Civil /social y autoridades municipales y locales.</p>	<p>Informes por microrregión, en su caso.</p> <p>Bitácoras de cada proceso de Alerta y/o Respuesta Inmediata.</p>
<p>(NOTA Capacitará Red Humanitaria Regional, en temas de preparación y respuesta, reducción de la vulnerabilidad.</p>	

3. PERFIL

Rango de edad	Viajes de Trabajo Realizados		Experiencia en años
N/A	<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	25
	Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/>		
Escolaridad		Área o Especialidad	
Licenciatura, maestría, doctorado, posgrado			
Saber leer y escribir		Trabajo comunitario	
CONOCIMIENTOS ESPECIALES Y CAPACITACIÓN			
CONOCIMIENTOS REQUERIDOS - Conocer muy bien las comunidades de su microrregión. - Identificar las organizaciones locales de su microrregión. - Identificar los grupos de poder de su microrregión. - Conocer los recursos naturales con que cuenta su microrregión y sus principales sistemas de uso.			
HABILIDADES REQUERIDAS - Fácil comunicación con la población rural de la región. - Bueno manejo de dinámica de grupos en el rol del facilitador. - Hablar en público con fluidez y claridad. - Negociación con autoridades locales y regionales. - Capacidad para trabajo en equipo.			
MANEJO DE PC Y PAQUETERÍA WORD, INTERNET EXPLORER Y OUTLOOK			
IDIOMAS REQUERIDOS: ESPAÑOL Y LENGUA INDÍGENA MAYORITARIA EN SU REGIÓN (EN CASO DE HABERLA)		OTROS: Gran disposición al cambio y a los aprendizajes. Compromiso con su propia comunidad y organización de base. (zona de trabajo Calakmul, Campeche)	

4. TIPO DE DECISIONES QUE SE TOMARÁN EN FORMA RUTINARIA:

- Momentos adecuados para vincular las organizaciones y comités locales entre sí y con las autoridades locales y estatales.



- Selección de comunidades y organizaciones locales con las que va a trabajar.
- Solución de conflictos y motivación de los habitantes para participar en el plan comunitario de manejo de riesgos.
- Inclusión y negociación con los servicios de protección civil de su municipio.
- Selección de oportunidades de relación a vinculación y financiamiento.

5. MENCIONE LOS COMPORTAMIENTOS ESENCIALES QUE DEBE MOSTRAR EL OCUPANTE DEL PUESTO PARA CADA COMPETENCIA

Competencias esenciales	Nivel Requerido A: Alto B: Medio C: Bajo
Orientación al desempeño	A
Orientación al cliente	A
Orientación al cambio	A
Liderazgo	A
Efectividad Organizacional	A
Habilidad Estratégica	B
Otras competencias necesarias para desempeñar el puesto, por ejemplo: Flexibilidad, Respeto, Honestidad, etc. Honestidad, Respeto a las decisiones de las organizaciones.	

CONDICIONES ESPECIALES:

- ✓ En caso de renuncia o terminación de contrato, la persona contratada será responsable de hacer una entrega por escrito de la documentación bajo su cargo así como una relación de pendientes.
- ✓ Las personas contratadas bajo el esquema de pagos mensuales y Contrato de Servicios estarán obligados a trabajar de tiempo completo para el proyecto.
- ✓ En caso de ser extranjero residente en el país, se deberá presentar el documento migratorio que le permita trabajar en México.
- ✓ El PNUD no es responsable del inicio de actividades del personal del proyecto sin contrato y no admite contrataciones retroactivas.

CUENTA PRESUPUESTAL:								
ACCOUNT	O.UNIT	FUND	DEPART.	B UNIT	PROJECT	ACTIVITY	IMP- AG.	DONOR
71405	MEX	30074	51403	MEX10	00013581	2	000703	01680
ESCALA Y NIVEL DE REMUNERACIÓN: NA-B II								
FORMA DE PAGO: PAGOS MENSUALES								
FECHA DE INICIO DE LABORES: 01-JUN-10								



FECHA DE ELABORACIÓN 10/MAYO/2010

FECHA DE APROBACIÓN _____

Por el PROYECTO

Por el PNUD

XAVIER MOYA
COORDINADOR DEL PROYECTO
FIRMA

GRISEL CAMPUZANO
OFICIAL DE PROGRAMA
FIRMA