

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)

Mercados Regionales de Trabajo (Estructura y funcionamiento)

Por:

Enrique Hernández Laos
Universidad Autónoma Metropolitana
México

México, D.F. 12 de Agosto de 2004

El mercado de trabajo a Escala Nacional

El mercado laboral Mexicano se caracteriza por:

- Acelerado crecimiento de la oferta laboral (Transición Demográfica y aumento de las tasas de participación).
- Por el lado de la demanda laboral: escaso dinamismo provocado por el desfavorable desempeño de la economía mexicana.
- Efectos: Aumento de corrientes migratorias internas y externas.
- En general el mercado opera de manera relativamente eficiente con algunas segmentaciones en los ocupados de baja escolaridad en el sector primario.

Mercados regionales de trabajo

- No existe homogeneidad territorial en la estructura y funcionamiento de los mercados de trabajo.
- El análisis distingue 10 regiones socioeconómicas, englobadas en cuatro Macro regiones: a) Capital; b) Norte; c) Centro y d) Sur-Sureste.
- Se analizan a escala regional y macroregiones los siguientes tópicos:
 - ✓ Oferta laboral
 - ✓ Migración interna y externa
 - ✓ Demanda de mano de obra
 - ✓ Desempleo abierto
 - ✓ Remuneraciones laborales
 - ✓ Educación y capacitación

Oferta de mano de obra

- El dinamismo es relativamente menor en la macro región Capital que en las tres restantes (Efectos de: Transición demográfica diferencial y migración)
- El análisis –a través de regresiones Logit- permite evaluar porque es elevada la probabilidad de participación en el mercado laboral. Esta se ve positivamente afectada por:
 - ✓ El salario de reserva (mujeres);
 - ✓ la ubicación rural de las personas;
 - ✓ aumentan con la edad;
 - ✓ es mayor para el estado civil casado (varones y soltero (mujeres));
 - ✓ se reduce conforme aumenta la escolaridad de las personas;
 - ✓ es mayor para jefes de hogar, y
 - ✓ disminuye con el número de hijos (mujeres).

Migración interna y externa

- Los movimientos migratorios afectan notablemente los mercados de trabajo, de manera diferencial entre las regiones.
- La macro región Capital dejó de ser receptora neta para convertirse en los años 90 en expulsora neta de población económicamente activa.
- La macro región Norte, por el contrario, constituye en la actualidad un polo de atracción migratoria muy importante.
- Las regiones centrales y en especial las del Pacífico Sur –las más empobrecidas del país- mantienen desde hace muchos años su status de expulsoras netas de PEA.
- En general se detecta que la migración es altamente selectiva en todas las regiones.

Demanda de mano de obra

- En todas las regiones el crecimiento del empleo remunerado ha sido inferior al ritmo de expansión de la oferta laboral (especialmente en las macro regiones Centro y Sur-Sureste).
- La macro regiones Capital y Norte tienen una menor importancia en el empleo agropecuario que las dos restantes. La Norte acrecentó el empleo secundario (maquila de exportación).
- El fenómeno más generalizado, sin embargo, es la terciarización del empleo en todas la regiones.
- Ello se asocia con la precarización del empleo en micro negocios. La importancia del empleo precario es menor en la macro región Norte y más aguda en la Centro y en la Sur-Sureste.

Desempleo abierto

- Ante la ausencia de seguro de desempleo, la proliferación de empleo precario ha sido consecuencia de la flexibilidad a la baja de las remuneraciones al trabajo, acompañado de bajos índices de desempleo abierto.
- El desempleo abierto es proporcionalmente mayor en las regiones más urbanizadas y más adelantadas del país.
- Afecta más a la población joven (nuevos entrantes a la actividad)
- Diversas características personales y sociales afectan los índices de desempleo en las diversas regiones, pero con asombrosa uniformidad entre éstas.

Remuneraciones laborales

- Diferencias regionales acentuadas. Mayores niveles en las macro regiones Capital y Norte (concentración de capital físico y humano. Economías de aglomeración y urbanización en la primera y maquila de exportación en la segunda).
- Rezago en las macro regiones Centro y Sur-Sureste (excepto la región Peninsular): (fugas de capital y emigración neta de mano de obra educada).
- Tendencias divergentes y hacia índices crecientes de desigualdad en la distribución de las remuneraciones al trabajo.
- Segmentación del mercado de los trabajadores con bajo nivel educativo principalmente en el sector agropecuario (que reciben un ingreso menor que su productividad marginal).

Educación y capacitación

- Diferencias notables entre las regiones en los niveles educativos y de acceso a la capacitación, que es mayor en las macro regiones Norte y Capital que en las dos restantes.
- En esto desempeña un papel importante la estructura sectorial de las economías regionales. Mayores requerimientos en manufacturas y servicios que en los demás sectores.
- El fenómeno se vió acentuado por el notable aumento en los niveles de escolaridad de la última década.
- Educación y capacitación son insumos complementarios. La capacitación se asocia con los niveles educativos y de ingresos de las regiones.
- El análisis multivariado muestra que las probabilidades de recibir capacitación son:

Educación y capacitación

- ✓ Mayores para las mujeres que para los hombres;
- ✓ Mayores para los jefes del hogar que para los trabajadores secundarios
- ✓ No influye la “experiencia laboral” en tales probabilidades;
- ✓ Una vez estandarizadas las diferencias personales, laborales y sociales de los ocupados, las probabilidades de capacitación muestran efectos regionales específicos: Son mayores en las macro regiones Capital y Norte y menores en la Centro y/o Sur-Sureste.

Recapitulación

- Dos Méxicos desde el punto de vista de los mercados laborales.
- Uno “moderno” y “relativamente” integrado compuesto por las macro regiones Capital y Norte.
- Otro con menor integración y menor desarrollo relativo: macro regiones Central y Sur-Sureste.
- En el desempeño han jugado un papel fundamental procesos de causación acumulativa que han acrecentado los contrastes en capital (físico y humano), y el acceso diferencial a las economías de escala y aglomeración –por una parte- y el acceso a los mercados externos –por la otra-.